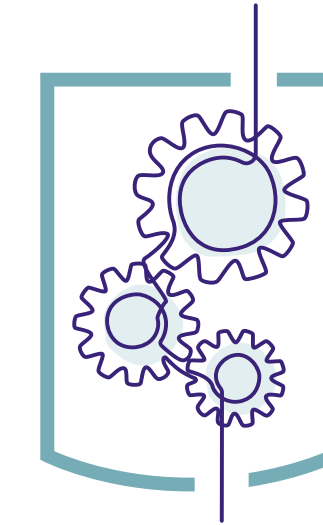




GOUVERNANCE

Fabricants responsables



Travaillons à conduire nos activités de manière exemplaire.

Parce que la confiance est une valeur que nous défendons avec force depuis maintenant 2 siècles, nous tâchons chaque jour de l'appliquer dans nos modes de fonctionnement, nos actions et nos échanges. Une confiance basée sur la transparence, l'intégrité, l'éthique et la responsabilité dans le respect des règles, et destinée à faire perdurer ce qui fait la force de notre modèle : bâtir des relations prospères et responsables avec notre écosystème de partenaires.

Les objectifs de développement durable auxquels Edilians contribue sur le pilier gouvernance.



2

certifications
externes
depuis 2021
(Moody's ESG
et Ecovadis)

1

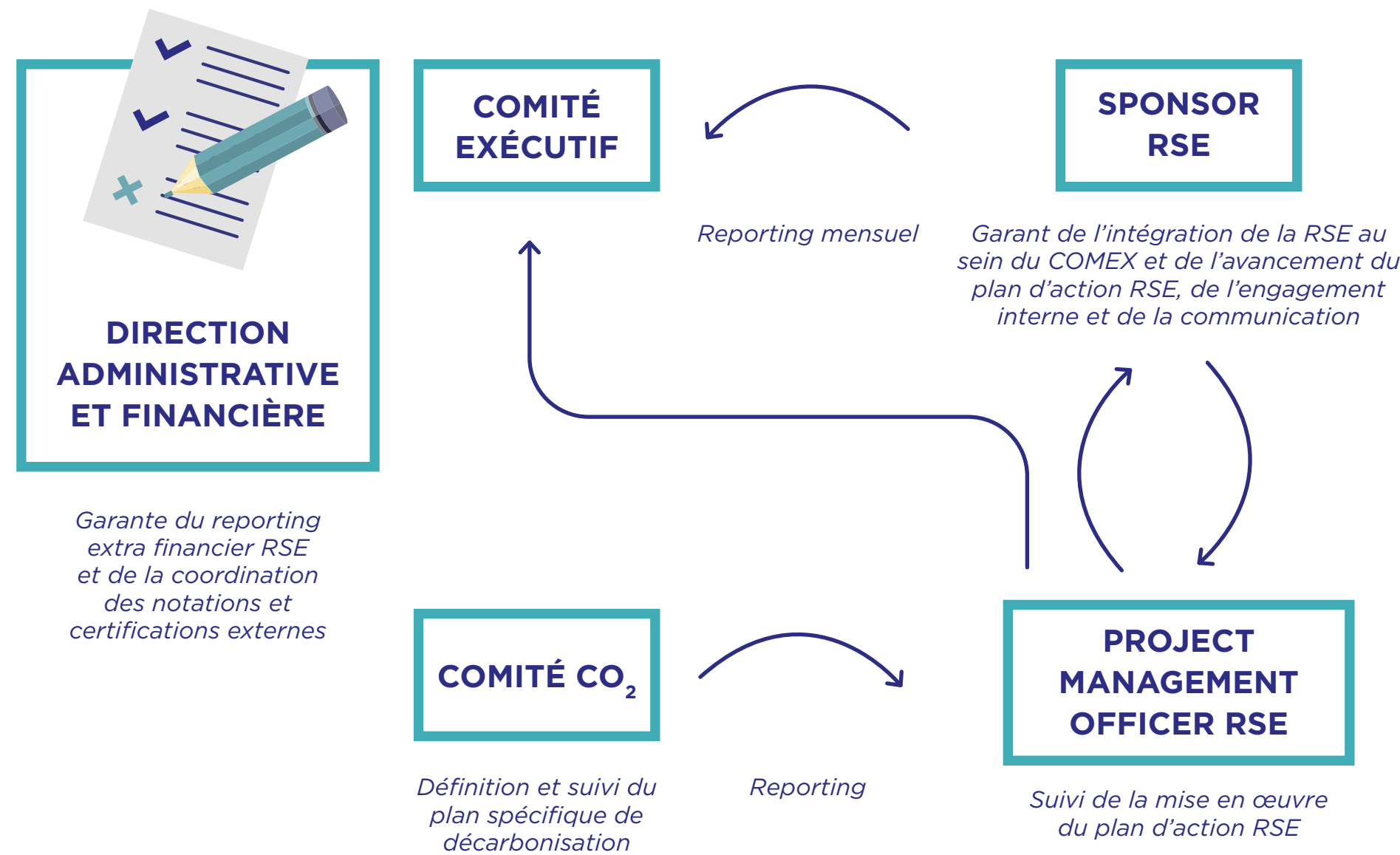
code éthique
formalisé en
2020

1.

Gouvernance et certifications RSE : un gage d'intégration et de transparence.

Notre gouvernance RSE

Notre engagement et notre organisation en matière de RSE font partie intégrante de notre processus décisionnel stratégique et opérationnel.



Nos certifications

Être évalué par des organismes de certification externes, c'est d'abord une opportunité de structurer notre politique en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises. C'est aussi l'occasion de nous positionner vis-à-vis des bonnes pratiques de notre secteur et d'identifier les leviers de progression.

Notre objectif est d'être ainsi capables de fournir, à la demande de nos parties prenantes, une évaluation objective de nos actions et de nos progrès.

En 2022

- > Moodys ESG - Note A2 (Top 20%)
- > Ecovadis - Médaille d'Argent (Top 25%)

MOODY'S | ESG Solutions **A2**

SILVER 2022 ecovadis Sustainability Rating

L'éthique : l'exigence au cœur de nos affaires

Afin notamment de remplir nos obligations vis-à-vis de la loi Sapin 2, nous travaillons quotidiennement à identifier les risques inhérents à nos activités et à renforcer notre politique globale de conformité, avec notamment la publication en 2020 de notre code éthique et d'intégrité des affaires, s'appliquant à nos collaborateurs et partenaires d'affaires.



“

S'il est fondamental pour nous de mener nos affaires en agissant de manière éthique et intègre, nous entendons adopter une stratégie de tolérance zéro en matière de corruption et de trafic d'influence, et d'un point de vue plus global, en matière de compliance.

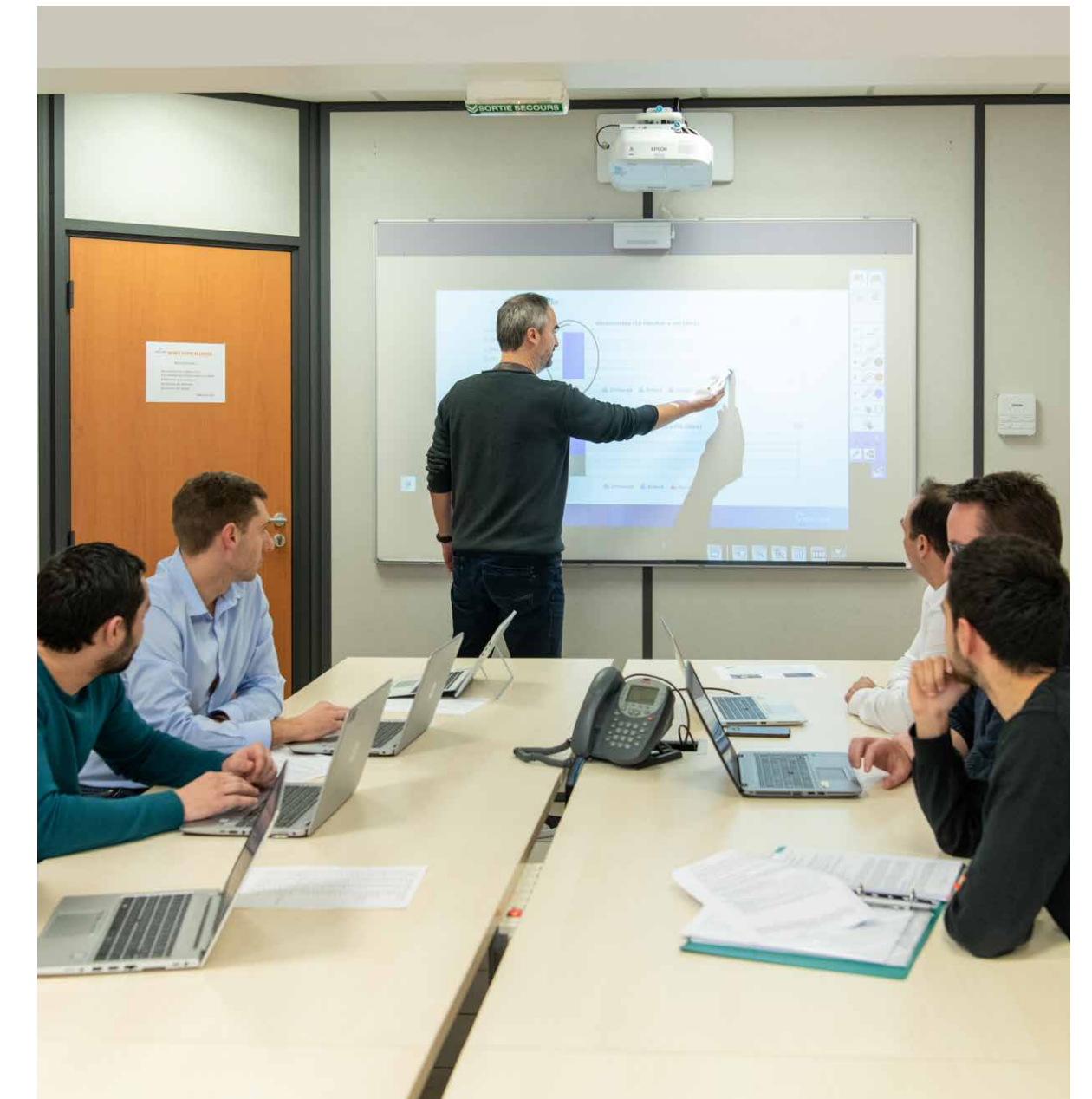
Sonia Chapuis
Responsable Juridique
& Compliance

”

Notre code éthique

Un document de 13 pages qui pose les valeurs à connaître, respecter et appliquer dans l'exercice quotidien de son travail, ainsi que les comportements à bannir. Parmi les grands principes énoncés : **confiance** réciproque et **courtoisie** entre collègues ; **respect** des lois et de la réglementation, mais aussi des personnes, concurrents et fournisseurs ; **honnêteté, équité, loyauté et intégrité**. Il prône à la fois ;

- des principes d'éthique au travail en matière de diversité, de santé et de sécurité ;
- le développement durable, la protection de l'environnement et la responsabilité sociétale ;
- l'irréprochabilité en matière d'éthique des affaires concernant le blanchiment, la concurrence, la corruption, le conflit d'intérêts ou encore la protection des données.



En 2022

- **DES FORMATIONS RENFORCÉES**
 - > 1 programme de formation en e-learning pour 100% de l'encadrement
 - > Des actions de sensibilisation au code éthique pour 100% des collaborateurs
- **DE NOUVEAUX OUTILS DÉPLOYÉS**
 - > Lancement d'une plateforme d'alerte en cas d'entorse au code éthique et aux pratiques responsables.